

Expunere de motive

Propunerea legislativă pentru modificarea art. 42 și 55 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

Art. 55 alin. (2) lit. b) din **Legea 571/2003 privind Codul fiscal** stabilește că regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și *“indemnizațiilor din activități desfășurate ca urmare a unei funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial”*, considerate ca fiind asimilate salariilor.

Considerăm că această ipoteză este una eronată deoarece caracterul acestor indemnizații nu este unul permanent ca în cazul unui salariu oferit lunar de o societate comercială, ci este ocazional.

De asemenea, trebuie să luăm în considerare diferența referitoare la profitul înregistrat de o societate comercială, precum și sursa acestuia, și profitul unui ong, în condițiile în care acestea au limita de 10.000 euro/an pe care îl pot obține din activitățile prevăzute în art. 48 din Legea asociațiilor și fundațiilor, iar sursa veniturilor este în mare parte constituită din donații și cotizațiile membrilor, conform art. 46 din legea asociațiilor și fundațiilor, precum și din direcționarea a 2% din impozitul pe venit conform art. 57 alin. 4.

Aceste tipuri de venituri sunt deja impozitate de către cel care le oferă, căci provin fie din veniturile salariale, fie din impozitul pe venit pentru persoană fizică, fie din impozitul pentru profit în cazul societăților comerciale.

Mai mult chiar în art. 9 din legea 32/1994 privind sponsorizarea se menționează că bunurile sau sumele primite nu sunt supuse impozitării. În baza prevederilor art. 42 lit. j) din Codul fiscal, în înțelesul impozitului pe venit sumele sau bunurile primite cu titlu de moștenire ori donație nu sunt impozabile. Astfel, nu se datorează impozit pe venit asupra sumelor primite cu titlu de donație.

Asupra indemnizațiilor din activități desfășurate ca urmare a unei funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial se datorează:

- a) impozit;
- b) CAS - contribuția individuală și cea datorată de angajator;
- c) CASS - contribuția individuală și cea datorată de angajator;
- d) Șomaj - contribuția individuală și cea datorată de angajator;
- e) CCI - contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate datorată de angajator.